

Le meilleur système de formation au monde

Liberté, Cohésion et Innovation – par amour de la Suisse

Pour le PLR. Les Libéraux-Radicaux, la formation, la recherche et l'innovation sont des thèmes centraux et étroitement liés. Le succès de notre pays repose sur un système de formation de haut niveau et adapté au marché de l'emploi. L'innovation est un moteur économique essentiel pour notre pays. Le PLR s'engage pour des conditions cadres qui soutiennent et permettent le développement de la qualité de nos systèmes de formation et d'innovation, le transfert de technologies et la création d'entreprises innovantes.

1. Défis externes

- › Maintien de la libre circulation des personnes
- › Reconnaissance de l'équivalence entre la formation professionnelle et académique telle qu'ancrée dans la Constitution
- › La concurrence internationale dans les domaines de l'éducation et de la recherche
- › La suracadémisation de nombreux métiers, qui engendre une pénurie de main-d'œuvre qualifiée
- › S'assurer de l'indépendance des milieux académiques et de la recherche afin de lutter contre le manque de moyens financiers, notamment en encourageant les soutiens privés
- › Promouvoir les branches MINT (mathématiques, informatique, sciences naturelles, technique) et l'apprentissage des langues nationales pour répondre à la demande du marché du travail
- › Garder un attrait pour la recherche en Suisse, notamment à travers des incitations fiscales
- › L'entretien et le développement d'un système d'innovation performant et créatif en maintenant des conditions cadres favorables à la recherche et à la création d'entreprises dans l'univers des Hautes écoles

2. Liberté, Cohésion et Innovation

Liberté : chaque personne doit pouvoir choisir librement quelle formation elle désire suivre, le choix du cursus ainsi que l'organisation de ses études. L'égalité des chances en matière de formation est importante et favorise l'ascension sociale. L'association de la politique à l'économie est cruciale à l'innovation. Il faut renoncer aux préjugés et valoriser autant ceux qui décident de suivre une formation professionnelle qu'académique et promouvoir les passerelles. La liberté académique et l'autonomie des Hautes écoles et des instituts de recherche doivent être protégées face à la sphère politique et aux autorités. La collaboration et les synergies entre les instituts de recherche et l'économie privée permettent le succès des entreprises suisses et la prospérité de l'ensemble de la société. A cela viennent s'ajouter les possibilités de carrières fournies par notre système de formation grâce à la perméabilité entre la formation académique et professionnelle.

Cohésion : le paysage de la formation en Suisse se caractérise par des écoles de haut niveau ainsi que l'égalité des chances, qui permet l'ascension sociale (qui est rendu possible notamment par l'octroi de bourses). Le système de formation professionnelle duale permet un taux de chômage faible et une bonne formation de base pour tous. Aujourd'hui, la Suisse est en concurrence permanente au niveau international.

L'avenir ne pourra être assuré qu'en consolidant les conditions cadres en matière de formation et d'innovation.

Innovation : l'innovation est la clef du succès helvétique. Il s'explique par la collaboration entre les instituts de recherche et les entreprises et une main-d'œuvre spécialisée de haut niveau. La formation doit quant à elle garder son niveau d'excellence. Il faut améliorer l'harmonisation entre les plans d'études. Il faut également promouvoir la formation dans les branches MINT, notamment en valorisant l'accès des femmes aux filières techniques et scientifiques. Il faut, enfin, renforcer les liens entre les mondes académique et économique afin de favoriser le transfert de technologie et la création d'entreprises innovantes. De nombreuses innovations sont réalisées, notamment grâce au personnel qualifié qui détient un diplôme de la formation professionnelle supérieure et est étroitement relié à la pratique.

La Suisse est un modèle à succès : en comparaison internationale, la Suisse apparaît toujours parmi les meilleurs en matière de formation et d'innovation, de recherche et de développement. Le résultat est directement visible avec un taux de chômage chez les jeunes particulièrement bas. Le système développé en Suisse s'appuie particulièrement sur la collaboration entre les entreprises et les autorités et se caractérise par un niveau d'excellence. Deux tiers des diplômés effectuent un apprentissage et 70% de ces jeunes sont formés par des PME. Les profils professionnels sont valables dans toute la Suisse et l'engagement des entreprises dans la formation est assuré par des organisations du monde du travail assumant des responsabilités en matière de formation et d'examen.

Le modèle suisse est en danger : la concurrence internationale en matière de formation (particulièrement dans la formation tertiaire) et de recherche et développement est de plus en plus forte. L'académisation des titres est également un danger : en augmentant toujours le niveau des diplômes nécessaires pour l'emploi la formation professionnelle est pénalisée.

3. Nos exigences

Formation :

- › Maintenir et développer l'excellence de la formation en Suisse, tant au niveau des Hautes écoles que de la formation professionnelle
- › Lutter contre la suracadémisation
- › Promouvoir les filières MINT auprès de tous et plus particulièrement chez les jeunes et les femmes
- › Soutenir la formation de base et la formation continue, notamment avec des déductions fiscales
- › Harmoniser les plans d'études au niveau suisse (concordat HarmoS)
- › Apporter une solution à long terme pour la mobilité des étudiants et des chercheurs (Erasmus+)
- › La formation professionnelle et la formation académique doivent être traitées comme menant de manière équivalente à des professions. L'influence sur la formation professionnelle d'organisations du monde du travail assumant des responsabilités en matière de formation et d'examen doit être maintenue et renforcée.

Innovation :

- › Maintenir et développer des conditions cadres favorisant l'innovation et l'entrepreneuriat, notamment par des allègements fiscaux pour les investissements
- › Garantir la liberté et l'autonomie de la recherche
- › Valoriser les collaborations entre les entreprises et les instituts de recherches et les Hautes écoles
- › Mieux coordonner la collaboration avec la Commission pour la technologie et l'innovation (CTI) et le fond national suisse (FNS), et encourager une optimisation du transfert de technologies
- › Consolider le « Parc national » de l'innovation et renforcer l'attractivité du pays pour les talents

- › Améliorer les incitations (notamment fiscales) pour encourager la recherche
- › Mise en place d'un fonds d'innovation alimenté par des fonds privés
- › Participer activement et efficacement à Horizon2020
- › Echange étudiant avantageux au moyen d'une solution transitoire à Erasmus+, objectif de participation au programme succédant à Erasmus+
- › Renforcer le statut de la formation professionnelle supérieure comme puissant moteur pour les innovations relatives à l'exploitation.

4. Succès du PLR. Les Libéraux-Radicaux

- › Une école publique forte qui offre à tous les mêmes chances de départ
- › Un taux de chômage bas grâce à une formation professionnelle orientée vers la pratique
- › Des Hautes écoles et des instituts de recherche de classe mondiale
- › Un financement stable en faveur de la formation, la recherche et l'innovation
- › L'introduction de déductions fiscales pour les frais occasionnés par les études et les formations continues
- › Un soutien actif à l'initiative du Conseil fédéral visant à combattre la pénurie de personnel qualifié notamment grâce au développement des filières MINT
- › Une harmonisation du système scolaire, des buts de formation communs et des standards d'exigence
- › Une valorisation de l'apprentissage des langues nationales pour renforcer la cohésion nationale
- › Une solution transitoire pour la participation au programme de recherche européen Horizon 2020